УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации Перемиловского сельского поселения

№ 27 А от 01.04..2013 года

(в редакции от 01 .06.2016 года)

ПЛАН мероприятий

(«дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Перемиловском сельском поселении, Шуйского муниципального района Ивановской области»

I. Цели разработки плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности учреждений культуры Перемиловского сельского поселения Шуйского муниципального района»

Целями плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности учреждений культуры Шуйского муниципального района» и достижения целевых индикаторов Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» являются:

* повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Перемиловского сельского поселения Шуйского муниципального района, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению;
* воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения региона, полноценного межнационального культурного обмена;
* обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества, оказываемых ими муниципальных услуг;
* повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
* сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям, расположенным на территории Перемиловского сельского поселения Шуйского муниципального района Ивановской области и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
* создание благоприятных условий для устойчивого развития учреждений культуры Перемиловского сельского поселения Шуйского муниципального района Ивановской области.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира через компьютеризацию учреждений культуры;

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения муниципальной поддержки творческих проектов;

- создание условий для творческой самореализации граждан сельского поселения;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов сельского поселения во внутреннем культурно-туристическом пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 0,1 | 0,1 | 0,5 | 1,0 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |

2) увеличение справочно-методической базы учреждения культуры библиотечного типа (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | 1,05 | 1,07 | 1,09 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |

3) увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 |

4) повышение уровня удовлетворенности жителей сельского поселения качеством предоставления услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 55,3 | 55,7 | 56 | 56,1 | 56,3 | 56,4 | 56,4 |

5) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 30,5 | 31,24 | 32,01 | 32,79 | 33,59 | 34,41 | 35,25 |

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| - | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |  |

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Перемиловского сельского поселения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| - | - | 1 |  |  |  |  |

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 34 | 48,4 | 66,7 | 66,1 | 100 | 100 |

Численность работников культуры учреждений культуры Перемиловского сельского поселения Шуйского муниципального района

человек

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 11 | 10,7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| В процентах в 2013 году | | | | | |
|  | 97 | 63,6 | 63,6 | 63,6 | 63,6 |

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества**

**предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п | Мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | нормативные правовые акты администрации сельского поселения | Администрация сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | ежегодно |
| 2 | Проведение мероприятий с учетом специфики деятельности муниципального учреждения культуры Перемиловского сельского поселения по привлечению на повышение заработной платы работников учреждения культуры Перемиловского сельского поселения не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации сети и штатной численности учреждений культуры Перемиловского сельского поселения, а также средств от приносящей доход деятельности учреждения культуры Перемиловского сельского поселения | Нормативный правовой акт Ивановской области.  Внесение изменений в муниципальные программы Перемиловского сельского поселения | Администрации сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | ежегодно |
| 3 | Оптимизация структуры расходов на содержание муниципальных учреждений культуры Перемиловского сельского поселения в соответствии с нормативно-правовыми актами Департамента культуры и культурного наследия Ивановской области | Внесение изменений в муниципальные программы | Администрации сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | ежегодно |
| 4 | Внесение изменений в положения об оплате труда работников МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» в части реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Нормативно правовые акты Перемиловского сельского поселения | Администрации сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | 2014-2016 гг. |
| 5 | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Правовые акты Департамента культуры и культурного  наследия Ивановской  области, нормативно-правовые акты Шуйского муниципального района, Перемиловского сельского поселения, локальные акты муниципальных учреждений культуры | Администрации сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | 2014-2018 года |
| 6 | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | Правовые акты Департамента культуры и культурного наследия Ивановской области, нормативно-правовые акты Шуйского муниципального района, Перемиловского сельского поселения, локальные акты муниципальных учреждений культуры | Администрации сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | 2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти) |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** | | | | |
| 7 | Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителем муниципального учреждения культуры Перемиловского сельского поселения (трудовых договоров с вновь назначаемыми руководителями)  учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Трудовые договоры (дополнительные соглашения) - 100% | Администрации сельского поселения | Постоянно |
| 8 | Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры Перемиловского сельского поселения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Нормативные правовые акты Перемиловского сельского поселения | Администрации сельского поселения | ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | |
| 9 | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | предоставление материалов в доклад Главы Администрации  сельского поселения | МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | постоянно |
| 10 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений отрасли культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | ежегодно |
| 11 | Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" | предоставление материалов в доклад Главы Администрации  сельского поселения | МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | ежегодно,  до 15 июля |
| 12 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала учреждений культуры в соответствии с действующим законодательством | нормативные правовые акты Администрации сельского поселения смоленской области | МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | 2014 год |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,**  **определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** | | | | |
| 13 | Проведение предварительного анализа уровня и динамики средней заработной платы работников учреждений культуры Перемиловского сельского поселения с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры Перемиловского сельского поселения | Предоставление материалов в заинтересованные органы исполнительной власти федерального и регионального уровня | Администрации сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | Ежеквартально |
| 14 | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=1CF19848EF4C661AB52B4CC0F1E7B129AF4C64900A383DD8ACAADCA8D9iCFAF) Президента Российской Федерации № 597 | Формы федерального  статистического  наблюдения | Администрации сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | ежеквартально, в установленные сроки |
| 15 | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=1CF19848EF4C661AB52B4CC0F1E7B129AF4C64900A383DD8ACAADCA8D9iCFAF) Президента Российской Федерации № 597 | Информация в  Министерство культуры  Российской Федерации | Администрации сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | в установленные  сроки |
| **Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждения культуры Перемиловского сельского поселения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»** | | | | |
| 16 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения культуры Перемиловского сельского поселения | Размещение информации о своей деятельности сайте администрации Перемиловского сельского поселения | Администрации сельского поселения, МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | Постоянно |
| 17 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждения культуры Перемиловского сельского поселения | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки и качестве работы учреждения культуры Перемиловского сельского поселения | МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | Постоянно |
| Сопровождение реализации мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ивановской области» | | | | |
| 18 | Внесение изменений администрацией Перемиловского сельского поселения в "дорожные карты" в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений культуры сельского поселения | Нормативно-правовые акты Перемиловского сельского поселения | Администрации сельского поселения,  МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | II квартал 2014 |
| 19 | Внедрение (изменение) учреждением культуры Перемиловского сельского поселения планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | локальные акты  МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | МКУ «Перемиловский КДЦ «Родник» | 2014 год |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | Приложение к «дорожной карте» | | | |
| **Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений культуры, определенных «дорожной картой» Шуйского муниципального района** | | | | | | | |
|  | Наименование показателей | 2013 г. (отчет) | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики, человек (стр. 11/стр.13)\* | 149,1 | 197,6 | 234,3 | 234,3 | 234,3 | 234,3 |
| 2 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ивановской области % | 58 | 65,4 | 76,0 | 74,3 | 100 | 100 |
| 3 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры (наименование муниципального образования) Ивановской области и средней заработной платы в Ивановской области % (стр. 15/ стр.14%; данные из «дорожной карты» муниципального образования) | 34,0 | 48,4 | 66,7 | 66,1 | 100,0 | 100,0 |
| 4 | Фонд оплаты труда с начислениями (стр.12\*стр.15\*12 мес.\*1,302) | 1104095,6 | 1289140,9 | 1314822,1 | 1333414,7 | 2166689,4 | 2340037,7 |
| 5 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей (разница по ФОТ стр. 4 между 2013 годом и последующими годами) |  | 185045,3 | 210726,5 | 229319 | 1062593,8 | 1235942,1 |
| 6 | Соотношение объема средств от оптимизации к объему средств, предусмотренных на повышение заработной платы (стр.7/стр.18\*100%), % | 0 | 226,0 | 356,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7 | Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.рублей) (стр.8+стр.9+стр.10), из них: | 0 | 0,419 | 0,751 |  |  |  |
| 8 | от реструктуризации сети, млн. рублей |  |  |  |  |  |  |
| 9 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (число уменьшения среднесписочной численности человек\* стр15 по соответствующей графе \* 12 мес. **\***1,302) |  | 0,419 | 0,751 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  | Справочно: |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Число получателей услуг, человек | 1640 | 1640 | 1640 | 1640 | 1640 | 1640 |
| 12 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры (наименование муниципального образования), человек (уменьшение на 10% к 2017 году) | 11 | 8,3 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 13 | Численность населения (наименование муниципального образования), человек | 1640 | 1640 | 1640 | 1640 | 1640 | 1640 |
| 14 | Средняя заработная плата работников Ивановской области , рублей | 18905 | 20553 | 18031 | 18445,7 | 19811 | 21396 |
| 15 | Средняя заработная плата работников учреждений культуры (наименование муниципального образования) Ивановской области, рублей (стр.3\*стр14) | 6424,24 | 9941 | 12022 | 12192 | 19811 | 21396 |
| 16 | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 17 | Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей ( стр.5\*12%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн. рублей (стр. 5 + стр. 17) | 0 | 185045,3 | 210726,5 | 229319 | 1062593,8 | 1235942,1 |
| Примечание: Показатели на прогнозный период определяются в соответствии с планами мероприятий муниципальных образований («дорожными картами») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры (2013-2018 годы). Отчет по показателям представляется на основе данных Росстата . | | | | | | | |